

Samenleven in (super)diversiteit. Kennismaking met het Agentschap I&I

HvK Meulebeke – Pittem – Ruislede - Wingene.



Vlaanderen
is divers



AGENTSCHAP
INTEGRATIE &
INBURGERING

www.integratie-inburgering.be

Programma

- Korte inleiding
- 8 vragen (én antwoorden)
- Vragen, feedback, ...

AGENTSCHAP
INTEGRATIE &
INBURGERING



LET US KNOW!



Opdracht van het AgII

**Timmeren aan
een samenleving
waarin iedereen,
ongeacht herkomst of achtergrond,
gelijke kansen krijgt.**

Uitvoeren van het Vlaamse
inburgering – en integratiebeleid



Let's Play BINGO!

AGENTSCHAP I & I

LET'S BINGO

AGENTSCHAP I & I

LET'S BINGO

Integratie

nieuwkomers

Inburgering

**Nederlands
leren**

verplicht

rechthebbend

**Cursus
M.O.**

Overheid

Vluchtelingen

Tolken

Migratie

Attest

Pijlers van het AgII



AgII Website



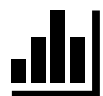
Integratie en Inburgering



Brochures & publicaties



Open vormingsaanbod



Statistieken en cijfers



Nieuwsbrief

AGENTSCHAP
INTEGRATIE &
INBURGERING

Wat kunnen we voor jou doen?

AgII publicaties: enkele voorbeelden



Vlaanderen is divers

Slecht slapen, piekeren en stress?

Een wegwijzer voor mensen met een migratieachtergrond.

- « Poor sleep, worry and stress? A guide for people with a migration background.
- « Troubles du sommeil, ruminations et stress ? Un guide pour les personnes issues de la migration.
- « المعاناة من النوم المضطرب والقلق والتوتر ؟ دليل للأشخاص ذوي الأصول المهاجرة
- « Dormi prost, ai grijzi și stres? Un ghid pentru persoanele care provin dintr-un context de migrație.
- « دچار بدخوابی، نگرانی و استرس هستید؟ راهنما برای مهاجران
- « Плохой сон, беспокойство и стресс? Руководство для мигрантов

→ www.integratie-inburgering.be/geestelijke-gezondheid

AGENTSCHAP INTEGRATIE & INBURGERING

STEUNPUNT GEESTELIJKE GEZONDHEID

Foto: De Persgroep, Agenticap Integratie en Inburgering, Proefinstelling, Door & Tact, Nieuwjaar BNC Box 202, 2020 Brussel



Webinar 'Hoe bereik je kwetsbare groepen met een migratieachtergrond in crisistijden?'

Later bekijken Delen

WEBINAR
Vrijdag 25 september 2020
van 10 tot 11.30 uur

>> www.integratie-inburgering.be

AGENTSCHAP INTEGRATIE & INBURGERING

atlas In-Gent

[link webinar](#)



Vlaanderen is divers

Taalstimulerende activiteiten voor kinderen en jongeren in de vrije tijd

Handleiding voor organisatoren

AGENTSCHAP INTEGRATIE & INBURGERING



8

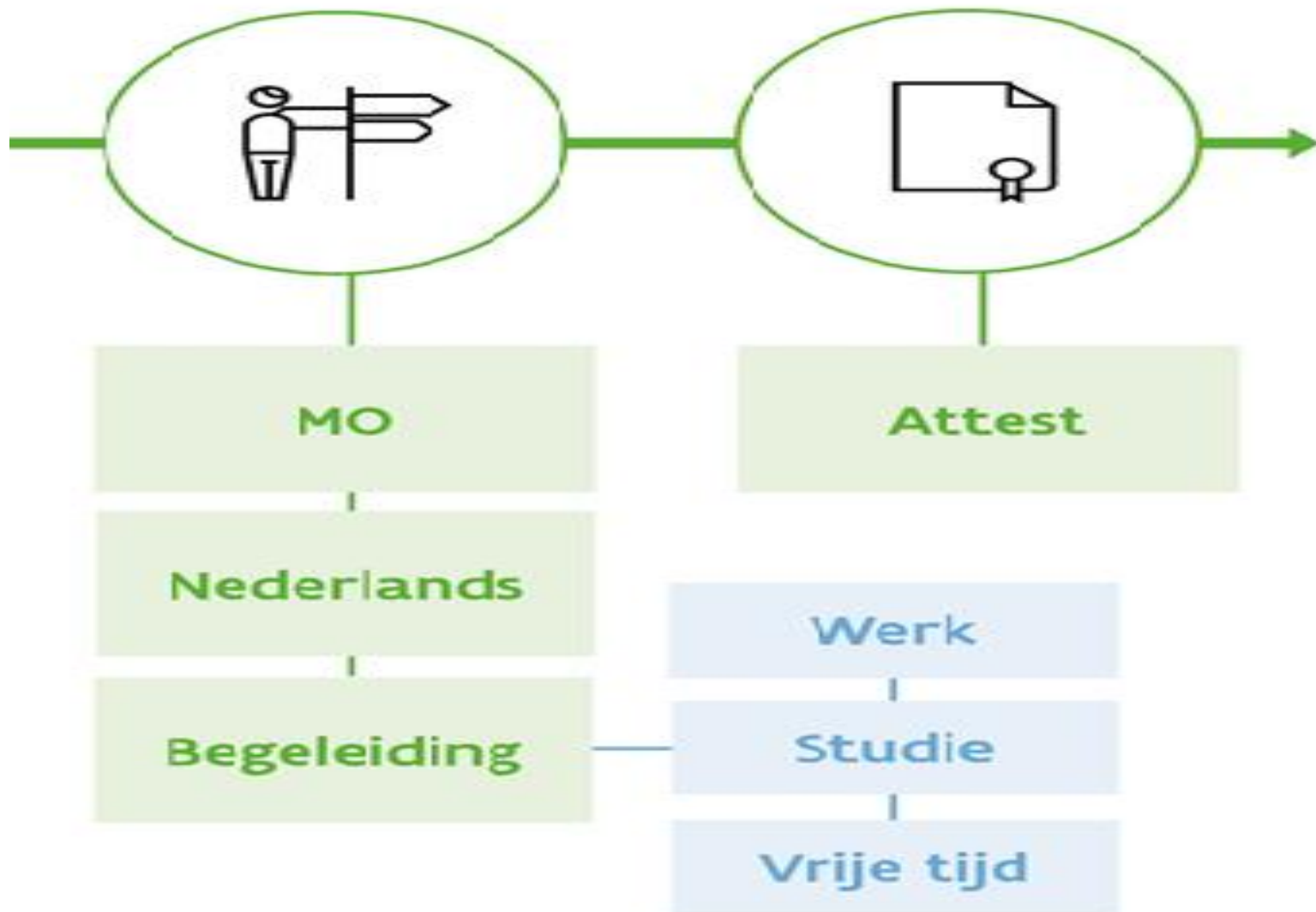


Heb je een andere vraag?

Wil je graag meer weten?

Dan kan je altijd een bijkomend advies
gesprek of vorming op maat
aanvragen!

1. Wat is dat eigenlijk inburgering?



Traject voor
'nieuwkomers':
verschillende
bouwstenen en
diensten

2. Waar is het AgII actief in West-Vlaanderen?




Vlaanderen AGENTSCHAP INTEGRATIE & INBURGERING MIJN BURGER

Wat kunnen we voor jou doen? Over ons Regionaal Contact

Home > Regio West-Vlaanderen

Regio West-Vlaanderen

Agentschap Integratie en Inburgering
Regionale zetel regio West-Vlaanderen
President Kennedypark 30, 8500 Kortrijk



Maatregelen tegen coronavirus: aangepaste dienstverlening!

Meertalige info corona virus

Info West-Vlaanderen

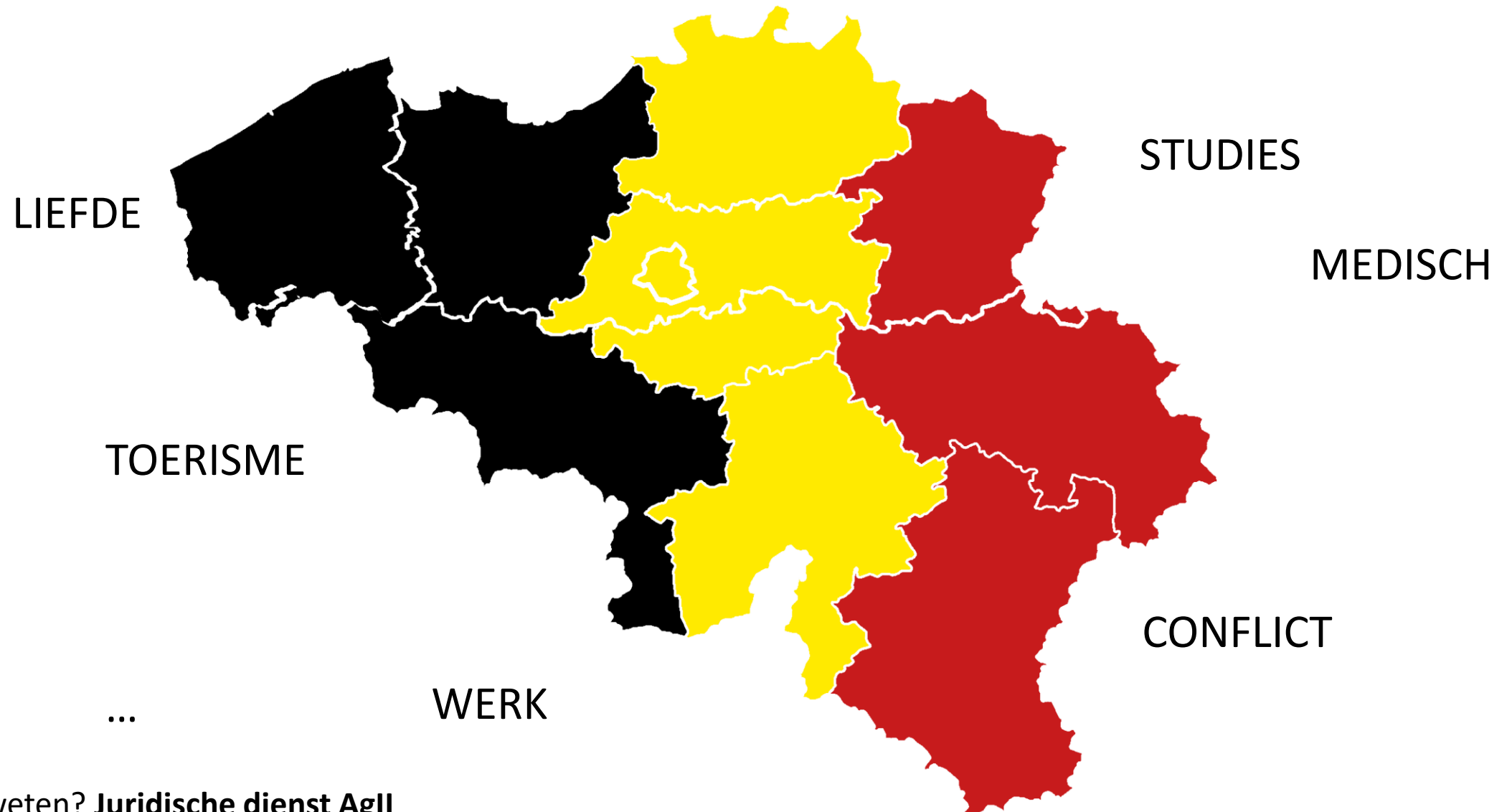
- Heb je een vraag voor regio West-Vlaanderen?

→ Contactformulier
→ Download onze folder (PDF | 2,3MB)

De regionale zetel ondersteunt lokale besturen, diensten en voorzieningen. In de regionale zetel in Kortrijk is er geen contactpunt. Deze bevindt zich op een andere locatie in Kortrijk. Bij een contactpunt kan je terecht als je een inburgeringstraject wil starten of Nederlands wilt leren. Er is een 70-tal contactpunten verspreid over Vlaanderen en Brussel. Een overzicht voor regio West-Vlaanderen vind je op de kaart hieronder.

[Klik voor meer info](#)

3. Is Inburgering iets wat vluchtelingen moeten volgen?



Meer weten? Juridische dienst AgII



Doelgroepen inburgering

- ▶ 18 jaar of ouder
- ▶ Langdurig (vast) verblijfsrecht
- ▶ In een gemeente in Vlaanderen of Brussel
- ▶ Vreemde nationaliteit of Belgische nationaliteit
- Twijfel? Een TB kan je verder helpen

Verplicht

Rechthebbend

Geen
doelgroep

Vrijgesteld

4. Waarover gaat zo 'n cursus MO?

 Leven in België Geschiedenis Politiek Geografie Rechten en plichten	 Wonen Huren/kopen Sociale woning Huurlersbond Gas, water, elektriciteit Afval en milieu	 Consumptie Verzekeringen Belasting Recycling Administratie	 Vrije tijd Vrijwilligerswerk Nederlands oefenen Hobby's Diensten
 Verblijf Migratie Nationaliteit Verblijfsdocumenten Reizen	 Mobiliteit Fiets Bus, trein, auto Rijbewijs Diensten	 Gezondheid Apotheek Mutualiteit Dokter Ziekenhuis Preventie	 Publieke diensten Gemeente Politie Kind en Gezin Sociale zekerheid
 Educatie Onderwijs Leren Ouderparticipatie CLB Toelagen	 Gezin Familie Opvoeding Meertaligheid Gender	 Werken VDAB/Actiris Beroepsopleiding Vakbonden Loondienst Ondernemerschap	

Publicatie Basis MO

Specifieke doelgroep werking voor laaggeletterde ouders



Het webinar
Geïntegreerde trajecten voor laaggeletterde ouders met jonge kinderen: afsluit AMIF 384 en blik naar de toekomst
start zo meteen



AGENTSCHAP INTEGRATIE & INCLUSIE

Met steun van het Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie en de Vlaamse overheid
"Naar een meer geïntegreerd migratiebeleid, via AMIF"



Webinar geïntegreerde inburgeringstrajecten voor laaggeletterde ouders

Met steun van het Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie en de Vlaamse overheid
"Naar een meer geïntegreerd migratiebeleid, via AMIF"



5. Vinden nieuwkomers de weg naar (medische) zorg?

Organisatie



HIER
AANMELDEN
A.U.B.



Engelstalige aanvraagformulier voor de huisarts
Waarom wilt u hulp van de huisarts?

Naam:		Adres:	
Geboortedatum:		Postcode:	
Telefoonnummer:		Stad:	
Wanneer wilt u hulp?		Waarom wilt u hulp?	

1. Symptomen:
1. Wat is het probleem?
2. Hoe vaak?
3. Beïnvloedt dit uw normale activiteiten?
4. Heeft u andere problemen?

2. Medisch:
Wanneer is het probleem begonnen?
Wanneer is het probleem het meest ernstig?
Hoe vaak is het probleem terug?
1. Ja
2. Nee

3. Medische achtergrond:
1. Heeft u andere problemen?
2. Heeft u andere problemen?
3. Heeft u andere problemen?

TOM VAN DER GOTEN
CORRECTORIA

TOM VAN DER GOTEN
MAAK EEN
PRIJK
DENK VAN AAN
SLIP SCHRIJF
Fakeling
Tijm
Tijm

Spel, speel en speel en
spreek, spreek en spreek
spreek, spreek en spreek
spreek, spreek en spreek

Fakeling
Fakeling D: 240
Tafel D: 240



WAT DE ZORGOMGEVING VAN DE ZORGVRAGER VERWACHT

→ Voor het consult



Gezondheidsinfo vinden en begrijpen



Afspraken maken en nakomen



Weg naar en in zorgomgeving vinden

→ Tijdens het consult



Weten hoe het lichaam werkt



Zorggesprek begrijpen



Symptomen kunnen beschrijven



Chronologie in eigen ziektegeschiedenis beschrijven



Oorzaken van ziekte begrijpen



Instructies begrijpen en navolgen

→ Na het consult



Formulieren en vragenlijsten invullen



Medicatie juist gebruiken



Ziekenhuisfactuur begrijpen



Naast algemeen aanbod, zijn er ook specifieke initiatieven voor vluchtelingen/nieuwkomers

- **Meertalig aanbod**
 - ▶ Mind Spring
 - ▶ luisterende oren
- **Ontmoeting**
 - ▶ Oefenkansen Nederlands
 - ▶ Buddywerkingen
- Sociale kaart vluchtelingen



Mind-Spring® - een educatief groepsaanbod voor vluchtelingen. Mind-Spring is een inspirerende term die staat voor beweging en bloei.

Doel van het programma:

de mentale weerbaarheid vanuit hun eigen kracht verhogen en hen helpen de toekomst aan te pakken. De groep wordt in de eigen taal begeleid door een Mind-Spring-trainer, een ervaringsdeskundige en een Mind-Spring co-begeleider, een professional uit de sociale, medische, onderwijssector,...



AB Refugiés - Social



Wenst u meer info over Mind-Spring?

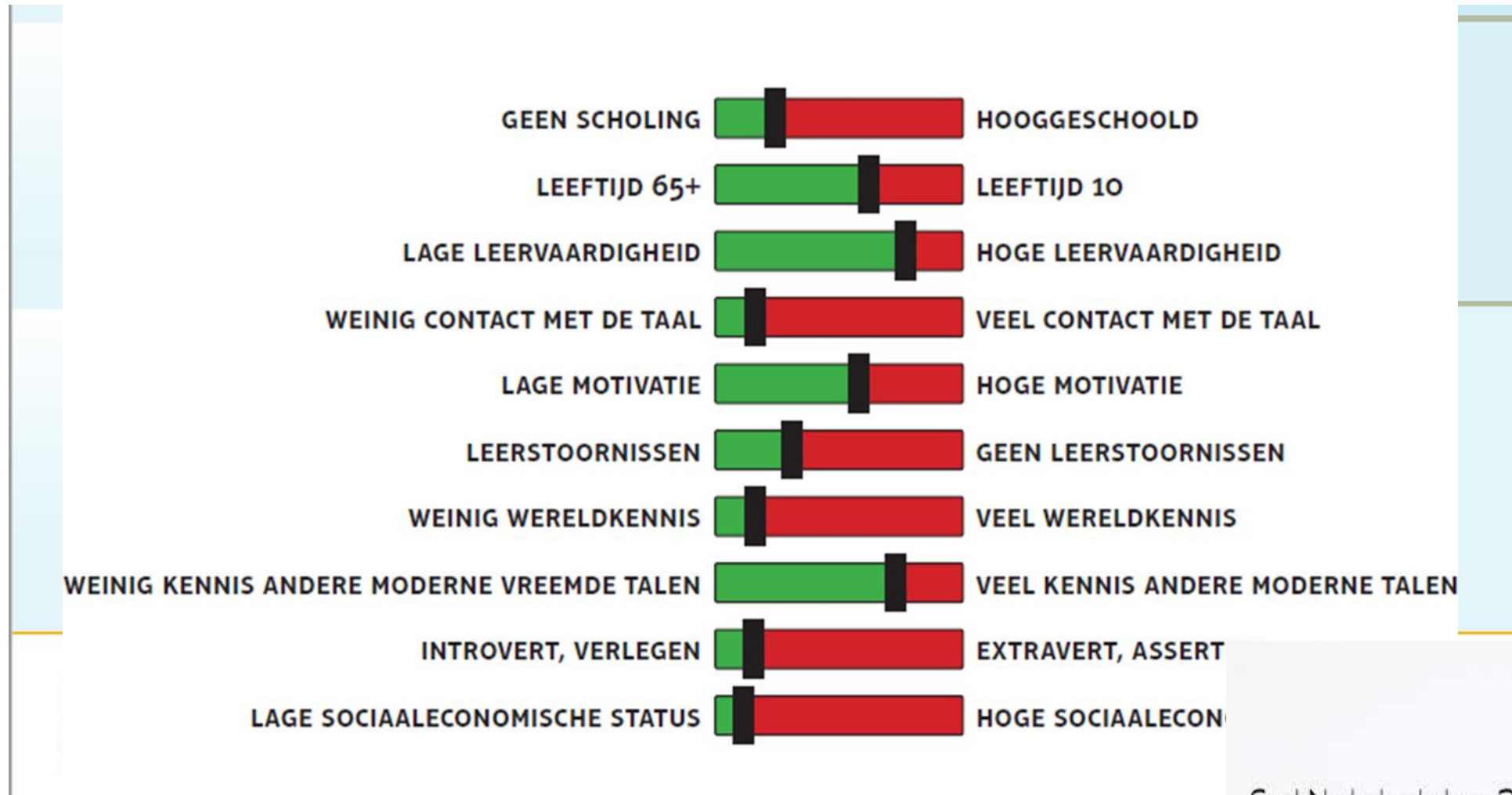
Contacteer Katrien Vanhooren,
Projectcoördinator Mind-Spring West-Vlaanderen.

Tel. 0471 81 97 16

katrien.vanhooren@cawnoordwestvlaanderen.be

www.caw.be/mindspring-westvlaanderen/

6. Waarom gaat Nederlands leren soms zo traag?





Communiceren met **anderstaligen**

- 1 Spreek duidelijk en langzaam, maar blijf spontaan.
- 2 Wees voorzichtig met formele taal, afkortingen, dialect.
- 3 Vermijd figuurlijk taalgebruik zoals spreekwoorden.
- 4 Beperk je tot de essentie, maar blijf wel in correcte zinnen spreken.
- 5 Gebruik korte actieve zinnen met eenvoudige en transparante woorden.
- 6 Moedig aan om Nederlands te spreken. Elk gesprek is een oefenkans, schakel dus niet te snel over naar een andere taal.
- 7 Corrigeer taalfouten op een positieve manier.
- 8 Ondersteun je uitleg met foto's, gebaren, pictogrammen...
- 9 Herhaal en herformuleer.
- 10 Controleer of de anderstalige je begrepen heeft.



Beelden woordenboek Babadada

BABADADA

dialect Dutch Nederlands dialect Arabic العربية dialect

onderwerp

opslaan / kopen

beroeppen diertuin familie noodgeval week kleuren

gereedschap sport lichaam aarde jaar tegenstellingen

muziekinstrumenten activiteiten ziekenhuis klok vormen getallen

ziekenhuis - المستشفى



dokter
الطبيب



EHBO
غرفة الإسعاف



verpleegster
الممرضة



noodgeval
حالة



bewusteloos
مغمى عليه



pijn
الألم



verwonding
إصابة

ziekenhuis
المستشفى



beroerte
جذبة



ambulance
سيارة الإسعاف



i AgI aanbod mbt meertaligheid

- **Vormingen**

- ▶ Klare taal, communicatie met anderstaligen, meertalig opvoeden, taalstimulering, gebruik van tolk, ...

- **Trajecten**

- ▶ Taalafspraken, taalbeleid

- **Advies en inspiratie** goede praktijken

- ▶ AgI communicatiewaai



7. Als ik met nieuwkomers werk, moet ik dan alles weten van die andere culturen?

Dat is **NIET HOUDBAAR** en **NIET WENSELIJK**

Cultuur-SENSITIEF zijn:

- in – en uitzoomen op aspect 'cultuur'
- Cultuur = 'herkomst'?
- Cultuur van 'migrant zijn'? Cultuur van '(gekleurde) armoede'
- Je eigen culturele invloeden!

Artikel Socius.net



Mama's over migratiepijn

Welke impact heeft migratie op een gezin?

17 december 2018 Ruth Kusé

De verhalen achter elke migratie zijn uniek, persoonlijk en complex. Maar via de mama's in het gezin zien we enkele grote lijnen. Dus geven we hen een stem. Welke impact heeft migratie op hun gezin?



AgII aanbod mbt samenleven in diversiteit

- Vormingen
 - ▶ Omgaan met diversiteit(svragen), cultuursensitief werken...
- Trajecten
 - ▶ Visie op diversiteit, toegankelijkheid, divers personeelsbeleid...
- Advies en goede praktijken
 - ▶ Cultuursensitieve zorg (als medewerker/als org)
 - ▶ Onderwijs, lokale besturen, welzijn, vrije tijd...



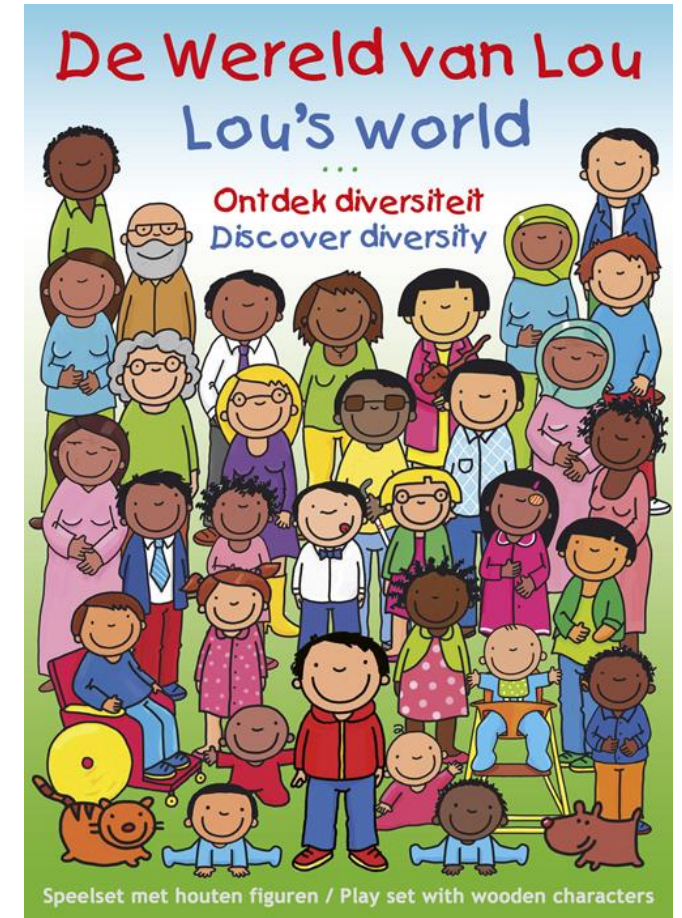
8. Hoe kunnen we als organisatie diversiteit positief uitstralen?



- Diversiteit normaliseren.
- Toegankelijkheid maximaal bewaken
- Inclusief werken waar mogelijk, doelgroep specifieke accenten waar nodig.



(super)diversiteit normaliseren & tonen in je organisatie



- Spelmateriaal, inrichting, ...
- Diverse vrijwilligers aantrekken
- Meertaligheid waarderen en positief benaderen .



Vlaanderen
is divers

Vragen?

AGENTSCHAP
INTEGRATIE &
INBURGERING

www.integratie-inburgering.be



STUDIO  SESAM

diversiteit in woord en beeld

<https://kcgezinswetenschappen.be/nl/themas/diversiteit>

www.pigmentzorg.be



Vlaanderen
is divers

Bedankt en veel succes
verder!

www.integratie-inburgering.be

Els.Soenens@integratie-inburgering.be

AGENTSCHAP
INTEGRATIE &
INBURGERING

